

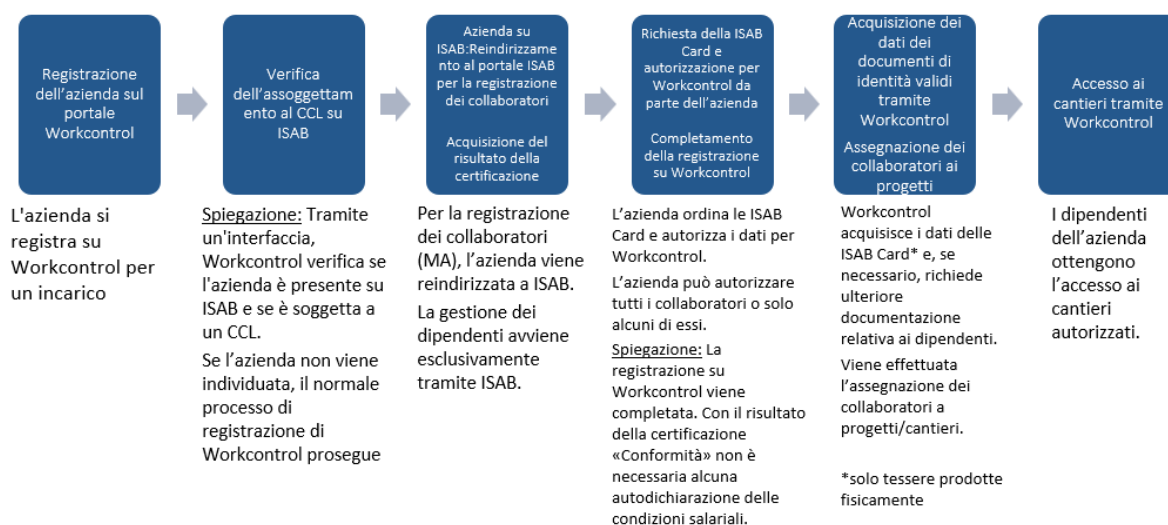
Comunicato delle Commissioni paritetiche e delle associazioni affiliate all'ISAB sulla collaborazione tra ISAB e WORKCONTROL

Il fatto che le aziende debbano utilizzare più sistemi di tessere in parallelo è stato per anni oggetto di critiche legittime e comprensibili. Per questo motivo, ISAB e WORKCONTROL hanno concordato una collaborazione. Le aziende i cui settori sono affiliati a ISAB utilizzeranno in futuro esclusivamente la ISAB Card. I servizi di WORKCONTROL si basano sulla ISAB Card. Le aziende che operano in settori non affiliati a ISAB continueranno a utilizzare i badge di WORKCONTROL anche in futuro. Ciò rappresenta un notevole sollievo per le aziende. ISAB e WORKCONTROL hanno inoltre investito molto per rendere la transizione il più agevole possibile. Tuttavia, essa comporta inevitabilmente un certo sforzo iniziale. Lo scopo di questa informativa è descrivere la procedura in dettaglio.

La collaborazione tra ISAB e WORKCONTROL è già operativa:

già oggi, in caso di nuova registrazione su WORKCONTROL da parte di aziende appartenenti a settori affiliati a ISAB, è richiesta la ISAB Card. Tramite l'interfaccia con ISAB, WORKCONTROL verifica automaticamente se l'azienda è soggetta al CCL e se è affiliata a ISAB.

Il processo di registrazione su WORKCONTROL si articola ora come segue:



Nei prossimi mesi anche i clienti WORKCONTROL esistenti saranno gradualmente convertiti a ISAB e dotati di ISAB Card. Durante il periodo di transizione, tutte le funzionalità saranno garantite con entrambi i sistemi di carte. Poiché sono interessate 2'700 aziende, la transizione avverrà per fasi. In questo modo sia ISAB che WORKCONTROL potranno supportare in modo ottimale le aziende durante la transizione. In primo luogo, circa 360 aziende che utilizzano già entrambe le tessere passeranno alla ISAB Card. All'inizio di settembre riceveranno una comunicazione da ISAB e successivamente attiveranno la ISAB Card per WORKCONTROL nel portale ISAB. Da quel momento in poi utilizzeranno solo la ISAB Card e gestiranno i dati dei collaboratori esclusivamente nel portale ISAB.

Le aziende che attualmente utilizzano esclusivamente i badge WORKCONTROL riceveranno una comunicazione a partire da metà settembre 2026 e saranno trasferite in modo scaglionato nel tempo.

Importante:

Per i cantieri di committenti e imprese generali che utilizzano WORKCONTROL, rimane necessaria la registrazione su WORKCONTROL. L'accesso al cantiere legato al progetto, così come ulteriori verifiche che vanno oltre i controlli di PK/ISAB, continueranno a essere effettuati da WORKCONTROL. Le aziende che operano in settori affiliati a ISAB, tuttavia, in futuro avranno bisogno solo di una ISAB Card, poiché i servizi di WORKCONTROL si basano proprio sulla ISAB Card. L'accesso al cantiere avverrà quindi tramite la ISAB Card. Le aziende dovranno comunque essere registrate anche su WORKCONTROL e autorizzare la condivisione dei dati nel portale ISAB per WORKCONTROL.

Effetti del risultato della certificazione CCL sulla registrazione a WORKCONTROL:

Le imprese con l'esito della certificazione CCL «La conformità al CCL è stata dimostrata» non devono più presentare per i propri collaboratori alcuna autodichiarazione relativa alle condizioni salariali. Ciò elimina un notevole onere amministrativo nonché la convalida a pagamento da parte di WORKCONTROL.

Se invece l'attestato CCL non conferma la conformità al CCL, per ogni collaboratore deve essere presentata annualmente una dichiarazione firmata personalmente relativa al rispetto del salario minimo. Si tratta di un requisito legale che deriva dalla responsabilità del subappaltatore. L'autodichiarazione continua ad essere verificata direttamente da WORKCONTROL e viene addebitata al costo di CHF 10.- all'anno per collaboratore.

La disponibilità di un risultato di controllo da parte della commissione paritetica e di una conformità al CCL certificata comporta, in particolare per le aziende di grandi dimensioni, un notevole riduzione degli oneri amministrativi e, inoltre, un risparmio sui costi rispetto alla situazione precedente. A seconda delle dimensioni dell'azienda, i costi presso WORKCONTROL possono essere ridotti di circa il 35–60 % grazie a un certificato CCL valido.

Si può quindi presumere che in futuro un numero crescente di aziende si sottoponga volontariamente a un controllo o richieda un nuovo controllo qualora l'ultimo risalga a quasi 5 anni fa.

Prospettive e conclusioni:

ISAB offre le stesse funzionalità di WORKCONTROL anche ad altri sistemi di tessere utilizzati per il controllo degli accessi nei cantieri. Vi terremo regolarmente aggiornati sullo stato attuale della collaborazione.

Grazie alla collaborazione tra ISAB e WORKCONTROL, la situazione per le imprese è diventata notevolmente più semplice. Ci stiamo avvicinando in modo significativo all'obiettivo di garantire che gli appalti vengano assegnati alle imprese che rispettano correttamente le condizioni minime di lavoro. Ora è più facile anche per i committenti utilizzare questa soluzione coordinata ed è prevedibile che un numero maggiore di committenti richieda la conferma del rispetto delle condizioni minime di lavoro e ricorra a un sistema di tessere.

Per ulteriori domande, rivolgersi a: info@isab-siac.ch