

Scheda informativa della CPN

Calcolo del supplemento in caso di lavoro straordinario

1. Regolamento ai sensi dell'art. 44.2 della Convenzione collettiva di lavoro per il settore svizzero dell'isolazione dichiarata di obbligatorietà generale (di seguito CCL Isolazione)

44.2 Il lavoro straordinario deve essere compensato mediante tempo libero di uguale durata. Se una compensazione non è possibile per motivi inerenti all'azienda, il lavoro straordinario deve essere indennizzato con un supplemento in denaro del 25%. Gli averi riguardanti il lavoro straordinario possono essere riportati al periodo successivo ai sensi dell'art. 28.6 CCL.

2. Calcolo del supplemento per lavoro straordinario

In conformità alla dottrina e alla giurisprudenza del Tribunale federale¹, – salvo altrimenti disposto dal contratto – in caso di compensazione del lavoro straordinario in denaro, al salario di base si aggiunge, oltre alla quota della tredicesima mensilità (8,33 %), un'indennità pari al 25%.

Nel calcolo dell'indennità per il lavoro straordinario svolto non vanno presi in considerazione i giorni festivi e di vacanza.

Esempio di calcolo:

	Al mese	All'ora
Salario di base (conversione in ore) 4'750.– diviso per 173.3	4'750.–	27.41
+ Quota 13a mensilità (8,33%)	+ 395.68	+ 2.28
Totale parziale	= 5'145.68	= 29.69
+ Supplemento lavoro straordinario (+ 25%)	+ 1'286.42	+ 7.42

3. Ulteriori indicazioni

Su espressa richiesta del lavoratore, e di comune accordo con il datore di lavoro, l'indennizzo del lavoro straordinario entro il limite di 200 ore può aver luogo senza supplemento del 25% ai sensi dell'art. 28.6. Un accordo di tale natura va sancito per iscritto.

V / 14.05.2018

¹ Cfr. STREIFF, VON KAENEL, RUDOLPH, Arbeitsvertrag Praxiskommentar zu Art. 319-362 OR, 7a edizione, Schulthess Juristische Medien AG 2012 zu Art. 321c, n. 12, pag. 235 con ulteriori indicazioni e BGE 4C.424/1999 del 20.03.2000, E. 8)